

2022년도 하반기 국민건강보험공단 신규직원(일반·강원인재) 채용 공고

국민의 평생건강을 책임지는 국민건강보험공단에서 열정적이고 창의적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2022. 9. 27.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역을 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 채용공고 내 모집단위(경쟁유형, 직렬, 직급, 모집권역)를 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ◆ 공인어학시험 성적의 경우 조회 및 확인이 불가능한 국외시험, 특별시험 및 모의 시험 가(假)성적은 인정하지 않고, 국내 정기시험 성적만 인정합니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용인원 및 근무조건

□ 채용인원 : 257명 (일반공개경쟁 242명, 강원인재제한경쟁 15명)

(단위 : 명)

경쟁유형	모 집 권 역	계	행정직		요양직	전산직
			6급가	6급나	6급가	6급가
계		257	115	75	29	38
일반	본부	38	-	-	-	38
	서울강원본부	서울	14	10	4	-
		강원	20	6	10	4

경쟁유형	모 집 권 역		계	행정직		요양직	전산직
				6급가	6급나	6급가	6급가
일반	부산울산경남 본부	부산	2	2	-	-	-
		울산	-	-	-	-	-
		경남	14	5	5	4	-
	대구경북본부	대구·경북	27	16	11	-	-
	광주전라제주 본부	광주·전남	19	8	6	5	-
		전북	17	8	6	3	-
		제주	3	2	1	-	-
	대전세종충청 본부	대전·세종	-	-	-	-	-
		충남	13	8	5	-	-
		충북	11	5	4	2	-
인천경기본부	인천·경기	64	35	23	6	-	
강원인재	전국		15	10	-	5	-

□ 근무조건

○ (신분) 정규직

- 공단 「인사규정」 제13조에 따라 3개월 동안 수습직원으로 임용하고, 수습평가 결과에 따라 정규직으로 임용하거나, 면직처리 할 수 있음

○ (수습임용일) '22. 12. 30.(금) 예정

○ (보수) 우리 공단 제 규정에 따름(경력기간 등에 따라 호봉산정)

- ※ 신규직원 초임은 알리오(ALIO) 공시자료 참고

○ (담당업무) 직무기술서(별첨 1) 참고

○ (근무장소) 지원한 권역의 해당 본부·지역본부·지사(출장소 포함)

- ※ 지원한 권역에서 최소 5년 이상 근무하고, 이후 해당권역의 지역본부 및 지역본부 관할 지사(출장소 포함)에서 순환전보 하는 것을 원칙으로 함

- ※ '전국' 합격자는 인력운영 상황에 따라 결원인 본부(원주), 지역본부 및 지사(출장소 포함)에 배치될 예정임

2

응시 자격요건 및 우대사항

□ 응시 자격요건 ... [입사지원서 접수마감일\('22.10.11.\)](#) 기준

① 일반공개경쟁

직렬	직급	응시 자격요건												
행정직	6급가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 - 아래 공인어학성적(영어) 중 하나 이상 취득한 사람 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>NEW TEPS</th> <th>TOEFL (IBT)</th> <th>OPIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>G-TELP (Level 2)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700 이상</td> <td>265 이상</td> <td>79 이상</td> <td>IM1 이상</td> <td>110 이상</td> <td>65 이상</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ '20.10.12. 포함 그 이후 시험에 응시하여 '22.10.11. 17:00까지 성적이 발표된 국내정기시험 성적만 인정함(추후 성적표 제출 필수) - 우리 공단, 일산병원, 서울요양원, 우리 공단 고객센터 중 한 기관에서 730일 이상 근무한 사람 <ul style="list-style-type: none"> ※ 기간제 근로자 경력도 인정되며, 휴직기간은 제외함 ※ 2개 이상 기관의 경력기간은 합산하지 않음 - 우리 공단 청년인턴으로 90일 이상 근무한 사람 	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL (IBT)	OPIC	TOEIC Speaking	G-TELP (Level 2)	700 이상	265 이상	79 이상	IM1 이상	110 이상	65 이상
TOEIC	NEW TEPS	TOEFL (IBT)	OPIC	TOEIC Speaking	G-TELP (Level 2)									
700 이상	265 이상	79 이상	IM1 이상	110 이상	65 이상									
행정직	6급나	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종학력이 고등학교 졸업인 사람('23.2월 졸업예정자 포함) - (지원가능) 최종학력 기준 고등학교 졸업예정·졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 - (지원불가) 대학* 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업자 <ul style="list-style-type: none"> * 전문대, 사이버대, 방송통신대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함 												
요양직	6급가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 면허(자격증) 중 하나 이상 소지한 사람 - 간호사, 물리치료사, 작업치료사, 사회복지사(2급 이상) 												
전산직	6급가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 면허(자격증) 중 하나 이상 소지한 사람 - 정보처리기사, 전자계산기기사, 정보통신기사 												

2 강원인재제한경쟁

직렬	직급	응시 자격요건												
행정직	6급가	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시법」에 따른 이전지역(강원)인재로서 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> 아래 공인어학성적(영어) 중 하나 이상 취득한 사람 <table border="1" style="margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>NEW TEPS</th> <th>TOEFL (IBT)</th> <th>OPIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>G-TELP (Level 2)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700 이상</td> <td>265 이상</td> <td>79 이상</td> <td>IM1 이상</td> <td>110 이상</td> <td>65 이상</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ '20. 10. 12. 포함 그 이후 시험에 응시하여 '22. 10. 11. 17:00까지 성적이 발표된 국내정기시험 성적만 인정함(추후 성적표 제출 필수) 우리 공단, 일산병원, 서울요양원, 우리 공단 고객센터 중 한 기관에서 730일 이상 근무한 사람 <ul style="list-style-type: none"> ※ 기간제 근로자 경력도 인정되며, 휴직기간은 제외함 ※ 2개 이상 기관의 경력기간은 합산하지 않음 우리 공단 청년인턴으로 90일 이상 근무한 사람 	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL (IBT)	OPIC	TOEIC Speaking	G-TELP (Level 2)	700 이상	265 이상	79 이상	IM1 이상	110 이상	65 이상
TOEIC	NEW TEPS	TOEFL (IBT)	OPIC	TOEIC Speaking	G-TELP (Level 2)									
700 이상	265 이상	79 이상	IM1 이상	110 이상	65 이상									
요양직	6급가	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시법」에 따른 이전지역(강원)인재로서 아래 면허(자격증) 중 하나 이상 소지한 사람 <ul style="list-style-type: none"> 간호사, 물리치료사, 작업치료사, 사회복지사(2급 이상) 												

◆ 이전지역(강원)인재란?

- 최종학력 기준 강원도 소재 고등학교 또는 지방대학(대학원 제외)을 졸업하였거나, 졸업예정인 사람(졸업예정자는 지원서 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함)
 - ※ 자세한 이전지역인재 기준 등은 공고문 (별지 2) 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」 참고

□ 응시 자격요건에 관한 안내사항

- 성별·연령·학력(6급나 제외)에 대한 제한이 없으나, 수습임용일('22. 12. 30.) 기준 만 60세 이상(정년)인 사람은 지원할 수 없습니다.
- '6급가' 지원자 중 남성은 병역필 또는 병역면제자여야 합니다.
 - ※ 수습임용일('22. 12. 30.) 전 전역예정자는 지원 가능
- '강원인재제한경쟁' 합격자가 이전지역(강원)인재 기준에 부합하지 않는 것으로 적발될 경우, 합격취소 또는 당연퇴직 처리합니다.

- '6급나' 합격자가 「고등교육법」 제2조 등에 따른 학교*를 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업한 것으로 적발될 경우, 합격취소 또는 당연퇴직 처리합니다.

* 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 방송대학·통신대학·방송통신대학·사이버대학 등 원격대학, 기술대학, 각종학교, 독학학위제, 학점은행제

- 최종합격자는 수습임용일('22. 12. 30.)부터 근무가 가능해야 합니다.

※ 학업, 이직절차 등을 사유로 임용 유예 불가

- 공인어학시험 성적의 경우 조회 및 확인이 불가능한 국외시험, 특별시험 및 모의시험 가(假) 성적은 불인정합니다.

- 두 귀의 청력손실이 80dB 이상(기존 2·3급)이거나, 두 귀의 청력손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대명료도가 50% 이하*인 청각장애인은 TOEIC, NEW TEPS, TOEFL(IBT) 성적 기입 시 아래와 같이 점수를 환산하여 기입할 수 있습니다.

* 증빙서류 제출단계에서 '20. 1. 1. 이후 발급받은 의사진단서를 제출해야 하며, 진단서에 청력손실 60dB 이상·말소리의 최대명료도 50% 이하 표기 필요

구분	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL(IBT)
환산기준	독해성적 × 200%	(문법 + 어휘 + 독해성적) × 167%	(독해 + 쓰기성적) × 200%

- 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 경우 채용 결격사유로 판단하여 응시자격을 제한하거나, 합격취소 또는 당연퇴직 처리합니다.

- 대한민국 국적이 아닌 사람
- 「병역법」 제76조 제1항 각 호에 따른 병역의무 불이행자

- 1) 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 - 2) 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 - 3) 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
- 우리 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하는 사람(별지 1 참고)
- 우리 공단에서 지원하려는 직렬·직급과 동일한 직렬·직급으로 근무 중인 사람(채용형 단시간 근로자로 근무 중인 사람은 지원 가능함)

□ 우대사항 ... [입사지원서 접수마감일\('22. 10. 11.\) 기준\(모집권역 거주자는 공고일 기준\)](#)

구분	적 용 대 상	적용단계	가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 - 접수마감일 기준 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함 - 모집단위별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에만 가점을 부여함 	전 전형	만점의 5% 또는 10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인 	전 전형	만점의 5%
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 수급자 - 접수마감일 기준 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 사람에 한함 	서류 · 필기전형	만점의 3% (택 1)
한부모 가족 지원대상	<ul style="list-style-type: none"> 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 - 접수마감일 기준 본인 명의의 한부모가족 증명서 발급이 가능한 사람에 한함 - 가족구조가 한부모가족인 것 외에도 '연령·소득기준' 등이 있음을 유의 		
다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 사람 - 접수마감일 기준 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람에 한함 		
북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 접수마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 사람에 한함 		
이전지역 (강원) 인재	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시법」 제29조의2에 따라 최종학력 기준 강원도 소재 고등학교 또는 지방대학(대학원 제외)을 졸업하였거나, 졸업예정인 사람 (졸업예정자는 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함) - 이전지역(강원)이 포함된 모집권역 중 모집단위별 선발예정인원이 6명 이상인 경우에만 적용함 ⇒ (적용분야) 일반공개경쟁 행정직 6급가 강원, 6급나 강원, 전산직 6급가 - 강원인재제한경쟁에서는 가점부여 등 우대하지 않음 <p style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">◆ 이전 지역인재 기준 등은 (별지 2) 「이전 지역인재 채용 목표제 운영지침」 참고</p>	전 전형	만점의 5%
모집권역 거주자	<ul style="list-style-type: none"> 공고일('22. 9. 27.) 기준 주민등록상 주소지가 지원하려는 모집권역으로 되어있는 사람 - 증빙서류 제출단계에서 '과거의 주소 변동사항(발생일/신고일 포함)'을 포함하여 '22. 9. 27. 이후 발급받은 초본 제출 필수 - 강원인재제한경쟁(전국)에서는 가점부여 등 우대하지 않음 	서류전형	만점의 1%

구분	적용대상	적용단계	가점
우리 공단 관련 경력자	<ul style="list-style-type: none"> ‘19. 1. 1. 이후 우리 공단 근무경력 365일 이상이거나, ‘19. 1. 1. 이후 일산병원, 서울요양원, 우리 공단 고객센터 중 한 기관의 근무경력 730일 이상인 사람 - 기간제 근로자 경력도 인정되며, 휴직기간은 제외함. 단, ‘우리 공단 청년인턴 경력자’ 가점을 받는 경우 해당 기간도 제외함 - 2개 이상 기관의 경력기간은 합산하지 않음 	서류전형	만점의 3%
우리 공단 청년인턴 경력자	<ul style="list-style-type: none"> ‘19. 1. 1. 이후 우리 공단 청년인턴 근무경력 60일 이상인 사람 - 근무기간에 따라 우대가점 차등적용 	서류전형	만점의 1.5%~3%
타공공기관 청년인턴 경력자	<ul style="list-style-type: none"> ‘19. 1. 1. 이후 우리 공단 외 타 공공기관 청년인턴 근무경력 90일 이상인 사람 - 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따라 ‘22년 기획재정부 장관이 지정한 350개 기관에 한함 - 2개 이상 기관의 경력기간은 합산하지 않음 	서류전형	만점의 1%

※ 우대사항 가점은 만점의 15%까지만 부여함

우대 면허(자격증) ... [입사지원서 접수마감일\('22. 10. 11.\) 기준](#)

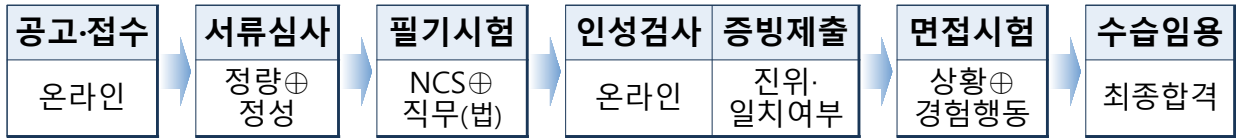
구분	면허(자격증)	적용단계
전 직렬 (공통)	한국사능력검정시험 3급 이상, 사회조사분석사 2급 이상, 정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급, 데이터분석전문가(ADsP) 이상, 빅데이터분석기사, SQL개발자(SQLD) 이상, 데이터아키텍처전문가(DAsP) 이상, 원가분석사, SAS Certified Advanced Programmer 또는 SAS Base Programmer, 전산세무 1급, 기업회계 1급, 회계관리 1급, 재경관리사	서류전형
행정직	일반행정사, 공인회계사(CPA), 세무사(CTA), 법무사, 재무위험관리사, 투자자산운용사, 금융투자분석사, 손해사정사(신체, 3종 대인, 차량, 3종 대물)	
요양직	정신건강간호사·정신건강사회복지사·정신건강임상심리사·정신건강작업치료사 각 2급 이상, 의공기사, 의지보조기기사	
전산직	정보보안산업기사 이상, CCNA 이상, OCP 이상, OCJP, OCPJP, 무선설비기사, 네트워크 관리자 2급 이상, 리눅스 마스터 2급 이상	

※ 접수마감일까지 최종합격하여 면허번호(또는 자격번호)가 부여된 면허(자격증)만 인정하며, 자체 유효기간이 있는 경우 접수마감일 기준 유효한 것만 인정함

※ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정하며, 직렬별 응시자격에 해당하는 면허(자격증)는 우대하지 않음

3 채용절차 및 일정

□ 채용절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서 접수

- (접수기간) '22. 9. 27.(화) ~ 10. 11.(화) 17:00까지
- (접수방법) 온라인 접수(<https://nhis.incruit.com>)만 가능
※ (별지 3) 자기소개서 항목 참고

■ 지원서 접수관련 안내사항 ■

- 온라인 접수 외 방문, 우편, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않으며, 지원서 접수 마감시간('22. 10. 11.(화) 17:00)까지 최종제출이 완료되어 수험번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- 지원서는 1인 1회만 제출할 수 있으며, 본 채용공고 내 모집단위(경쟁유형, 직렬, 직급, 모집권역)를 달리하여 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 입사지원서의 성명과 출생월일이 신분증과 다른 경우 추후 전형에 응시할 수 없으므로 입사지원서 작성 가이드를 참고하시어 정확히 기입하시기 바랍니다.
- 지원서 불성실 기재자(비속어 사용, 무의미한 단어나열, 표절 등)는 '자격미달' 처리하고, 허위기재자는 '부정행위자'로 간주하여 아래와 같이 처리합니다.

< 공단 「인사규정 시행규칙」 제26조 >

- ① 이사장은 규정 제12조제1항에 따른 부정한 행위를 한 사람에 대하여 다음 각 호의 구분에 따라 조치해야 하며, 그 사람은 해당 조치를 받은 날부터 5년간 공단이 실시하는 채용시험에 응시할 수 없다.
 1. 합격자 결정 전 부정행위가 적발된 경우: 응시 중인 전형을 정지하고 적발되기 전까지의 모든 전형을 무효로 처리
 2. 합격자 결정 후 부정행위가 적발된 경우: 해당 시험의 합격을 취소
- ② 공단은 필요하다고 인정하는 경우에는 제1항에 따른 부정행위자에게 손해배상 청구, 형사 고소·고발 등의 조치를 할 수 있다.

② 서류심사

- (심사방법) 자격요건 확인 및 직무능력중심 정량·정성평가

구분	평가내용(항목)
자격요건	▶ 공인어학성적, 최종학력, 면허(자격증) 등 응시 자격요건
평가항목	▶ 학교교육, 직업교육, 경력, 경험, 면허(자격증), 자기소개서, 우대사항

※ 자기소개서 적/부 평가 포함(비속어 사용, 무의미한 단어나열, 표절 등)

※ 입사지원서 기재 불량자는 '자격미달', 허위기재자는 '부정행위자' 처리함

- (선발배수) 모집단위별 선발예정인원 5명 미만 7배수, 5명 이상 5배수
- (합격자결정) 응시 자격요건 충족자 중 서류심사 결과 고득점자 순으로 합격
- (합격자발표) '22. 10. 28.(금) 예정

③ 필기시험

- (시험대상) 서류심사 합격자
- (일자·장소) '22. 11. 5.(토), 서울소재 학교 예정(변경가능)
- (시험내용) NCS 기반 직업기초능력 ⊕ 직무시험(법률)

과목	직렬	시험내용
제1과목(60분) NCS 기반 직업기초능력	행정직 요양직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직업기초능력 응용모듈 60문항 (의사소통 20문항, 수리 20문항, 문제해결 20문항)
	전산직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직업기초능력 응용모듈 15문항 (의사소통 5문항, 수리 5문항, 문제해결 5문항) ■ 전산개발 기초능력(C언어, JAVA, SQL) 35문항
직무시험 준비시간 (10분) ... 자리이동 불가		
제2과목(20분) 직무시험(법률) ※ (별첨 2) 참고	행정직 전산직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민건강보험법*」(시행령 및 시행규칙 제외) 20문항 * 법률 제18895호, '22. 7. 1. 시행 기준
	요양직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「노인장기요양보험법*」(시행령 및 시행규칙 제외) 20문항 * 법률 제18610호, '22. 6. 22. 시행 기준

- (선발배수) 모집단위별 선발예정인원 5명 미만 2.5배수(소수점 올림), 5명 이상 2배수

- (합격자결정) 과목당 40% 이상*, 전 과목 총점의 60% 이상** 득점한 사람 중 고득점자 순으로 합격
* 필기 원 점수 기준, ** 필기 원 점수 ⊕ 취업지원대상자 우대가점 기준
- (합격자발표) '22. 11. 11.(금) 예정

④ - ① 인성검사

... 기한 내 검사 미완료자는 **면접응시 포기**로 간주

- (검사대상) 필기시험 합격자
- (검사기간) '22. 11. 11.(금) ~ 11. 14.(월) 17:00까지
- (검사방법) 채용사이트에서 온라인으로 개별 실시

④ - ② 증빙서류 제출

... 기한 내 증빙서류 미제출자는 **면접응시 포기**로 간주

- (제출대상) 필기시험 합격자
- (제출기간) '22. 11. 11.(금) ~ 11. 14.(월) 17:00까지
- (제출방법) 아래 해당하는 증빙서류를 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리하여 채용사이트에 제출

연번	증빙서류	제 출 대 상	발급기한
1	주민등록초본	▶ 지원자 전원 - 주민등록'등본'이 아님에 유의 - '남성'은 반드시 '병역사항' 포함 - '개명'한 사람은 '개명사항' 포함 - '모집권역 거주자' 우대사항 입력자는 반드시 '과거의 주소 변동사항(발생일/신고일 포함)'을 포함하여 '22. 9. 27. 이후에 발급받은 초본 제출	기한 없음 (모집권역 거주자 우대사항 입력자는 '22. 9. 27. 이후 발급)
2	면허(자격증)	▶ 면허 또는 자격증 입력자 - 사이트 화면 캡처본, 면허(자격)번호 및 취득일 등이 표기되지 않는 시험합격 확인서, 자격증 발급 신청서 등은 인정하지 않음	기한 없음
3	공인어학시험 성적표	▶ 행정직 공인어학시험성적 기준 지원자 전원	
4	최종학력 기준 졸업(예정) 증명서	▶ 행정직 6급나 지원자 전원 ▶ 강원인재제한경쟁 지원자 전원 ▶ 이전지역(강원)인재 우대사항 입력자	

연번	증빙서류	제 출 대 상	발급기한
5	학자금대출·장학금 신청 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 행정직 6급나 지원자 전원 - 한국장학재단 홈페이지 → 장학금 → 신청 증명서에서 발급(제출처: 국민건강보험공단) ※ '신청내역 없음'으로 발급된 증명서 제출 (신청내역 있는 경우 제적증명서 함께 제출) 	'22. 9. 27. ~ '22. 11. 14.
6	제적증명서	▶ 행정직 6급나 지원자 중 대학 중퇴자	
7	학교 성적증명서	▶ 학교교육 입력자	
8	직업교육 수료증 + HRD-Net 훈련과정정보 화면 캡처본 + HRD-Net 훈련이력 화면 캡처본	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업교육 입력자 - 3가지 서류 모두 제출해야 함(자비교육은 훈련이력 화면 캡처본 제외) - 제출된 서류로 NCS코드와 훈련과정명, 이수 시간, 이수일자를 확인할 수 있어야 함 - '직업훈련이력 확인원'으로 수료증을 대체할 수 없음 	기한 없음
9	경력증명서 + 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입자가입증명 또는 고용보험자격이력내역서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경력사항 입력자 (우리 공단 경력자 포함) - 2가지 서류 모두 제출해야 하며, 지원서에 입력한 경력기간이 증명서 상에 모두 포함되어 있어야 함 - 재직증명서, 인턴수료증도 제출 가능 - 경력증명서에는 해당 기관장의 직인이 날인 되어 있어야 함 	
10	취업지원대상자 증명서	▶ 취업지원대상자 (제출처: 국민건강보험공단)	
11	장애인 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 장애인 해당자 - 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능 	
12	다문화가족 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 다문화가족 해당자 - 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류 	'22. 9. 27. ~ '22. 11. 14.
13	북한이탈주민 등록확인서	▶ 북한이탈주민 해당자 (본인 명의로 발급)	
14	기초생활수급자 증명서	▶ 기초생활수급자 (본인 명의로 발급)	
15	한부모가족 증명서	▶ 한부모가족 지원대상자 (본인 명의로 발급)	
16	의사진단서	▶ 청각장애인 기준 공인어학성적 입력자 중 두 귀의 청력손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대명료도가 50% 이하인 사람	'20. 1. 1. ~ '22. 11. 14.

※ 증빙서류를 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 최종합격자 선발에서 제외되오니, 지원하기 전 반드시 해당 증빙서류의 발급 가능여부 등을 확인하시기 바랍니다.

- (확인방법) 증빙서류의 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부 확인
 - (미제출 또는 허위기재) 전형결과와 상관없이 최종합격자에서 제외
 - (오기재) 학교교육, 직업교육, 경력사항 등에 대한 단순 오기재는 감점 처리하여 합격자 선발 시 반영함
- ※ 제출된 증빙서류는 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부만 확인하고, 면접 위원에게 제공하지 않습니다.

⑤ 면접시험

- (면접대상) 인성검사 및 증빙서류 제출 완료자
- (면접기간) '22. 11. 21.(월) ~ 12. 2.(금) 중 실시 예정(변경가능)
- (면접장소) 본부(원주) 또는 서울 예정(변경가능)
- (면접방법) 다대일(3:1) 구술면접, 상황면접(SI) ⊕ 경험행동면접(BEI)
- (최종합격자 선발) 면접위원 평균점수에 우대가점 및 증빙서류 확인결과를 반영한 최종점수 고득점자 순으로 선발
 - 취업지원대상자 우대가점을 포함한 면접점수 60점 미만인 사람은 불합격(과락) 처리하고, 선발예정인원을 초과한 동점자 발생 시
 - ① 취업지원대상자 또는 장애인 → ② 필기시험 고득점자 → ③ 서류심사 고득점자 순으로 합격
- (최종합격자 발표) '22. 12월 중

⑥ 수습임용

- (임용후보자 등록) '22. 12월 중
 - ※ 최종합격자 대상 등록 일정 통보
- (수습임용) '22. 12. 30.(금)
 - ※ 임용후보자 등록기간 내 임용후보 미등록자 및 임용 결격사유 해당자는 합격 또는 임용을 취소함

□ **전형별 일정** ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

구 분	일 시	비 고
지원서 접수	'22. 9. 27.(화) ~ 10. 11.(화) 17:00까지	▶ 채용사이트를 통해 접수
서류심사 합격자 발표	'22. 10. 28.(금)	▶ 채용사이트에서 개별 확인
필기시험	'22. 11. 5.(토)	▶ 서울소재 학교에서 실시 예정
필기시험 합격자 발표	'22. 11. 11.(금)	▶ 채용사이트에서 개별 확인
온라인 인성검사	'22. 11. 11.(금) ~ 11. 14.(월) 17:00까지	▶ 온라인 실시 (인성검사 미완료자 면접응시 불가)
증빙서류 제출	'22. 11. 11.(금) ~ 11. 14.(월) 17:00까지	▶ 온라인 제출 (증빙서류 미제출자 면접응시 불가)
면접시험	'22. 11. 21.(월) ~ 12. 2.(금) 중 실시	▶ 본부(원주) 또는 서울에서 실시 예정
최종합격자 발표	'22. 12월 중	▶ 채용사이트에서 개별 확인
임용후보자 등록	'22. 12월 중	▶ 등록사이트 등 별도 안내
수습임용	'22. 12. 30.(금)	▶ 결격사유 등 확인

□ **예비합격제도 운영**

- 최종합격자와 면접시험 과락자, 증빙서류 미제출 또는 허위기재자를 제외한 면접 응시자 중 최종점수 고득점자 순으로 순번 부여 및 개인별 통지(모집단위별 선발예정인원의 30% 이내, 소수점 올림)
- (운영기간) 차기 우리 공단 신규직원 공개채용 입사지원서 접수 마감일*까지 발생한 임용포기자 또는 퇴사자**에 한하여 운영
 - * 단, 공단 「인사규정」에 따라 운영기간은 합격자 발표일부터 6개월을 넘지 못함
 - ** 이번 채용으로 임용된 사람 중 퇴사한 사람에 한함

□ **코로나 19 관련 응시방침(각 전형 공통사항)**

- (응시가능자) 코로나 19 확진자 또는 자가격리자 중 사전에 보건 당국으로부터 일시 외출승인을 받아 지정된 격리시험장에서 응시가 가능한 것으로 사전에 확인된 사람

○ (응시제한자) 코로나 19 확진자 또는 자가격리자 중 사전에 보건 당국으로부터 일시 외출승인을 받지 못한 사람

⇒ (전형면제) 응시제한자는 동일 모집분야를 선발하는 차기 신규 직원 채용 1회에 한하여 응시하지 못한 전형의 응시기회 부여

(예시 1) 필기시험 응시제한자는 차기 채용 시 서류심사 면제

(예시 2) 면접시험 응시제한자는 차기 채용 시 서류 및 필기시험 면제

※ 사전신고 후 응시제한자로 지정받은 사람에 한하며, 관련 증빙서류(격리 통지서 등) 징구 예정

■ '코로나 19' 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 공단은 필기 및 면접시험 전후로 해당 장소에 방역을 실시하며, 응시자는 손소독 및 개인마스크 착용 후 입실할 수 있습니다.
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염병 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 '코로나 19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지 등을 통해 안내드릴 예정입니다.

□ 이전지역(강원)인재 채용목표제 운영

○ 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따라 아래와 같이 각 전형별 합격자 선발 시 운영함

■ 이전지역(강원)인재 채용목표제 ■

■ (적용대상) 이전지역(강원)이 포함된 모집권역 중 모집단위별 선발예정인원이 6명 이상인 분야(일반공개경쟁 행정직 6급가 강원, 6급나 강원, 전산직 6급가)

※ 강원인재제한경쟁은 전부 해당되므로 제외

■ (운영방법) 각 전형단계별 이전 지역인재의 합격비율이 「혁신도시법 시행령」 제30조의2 별표 1의 채용비율(22년 30%) 이상이 되도록 하고, 채용비율에 미달하는 경우 해당 비율 이상이 될 때까지 **선발예정인원을 초과하여 추가합격** 처리함

☞ 단, 채용비율 미달에 따른 추가합격 시 **추가합격자는 합격선(컷라인) -5점 이내인 사람** 중 고득점자 순으로 선발하고, 채용목표인원 계산 시 소수점이 나올 경우 올림한 인원 수 이상으로 함

4

추가 안내사항

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스/소식 → 채용 게시판'을 통해 공지합니다.
- 응시 자격요건 및 우대사항은 별도 기준시점을 명시한 것을 제외하고는 입사지원서 접수마감일(22. 10. 11.)을 기준으로 하며, 모집단위(경쟁유형, 직렬, 직급, 모집권역)를 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금하며, 의도적으로 관련정보를 노출한 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 응시 자격요건 및 우대사항의 근무일수 계산 시 공휴일을 제외하지 않은 총 기간을 기준으로 합니다.

※ (예시) '21. 1. 1. ~ 1. 31.까지 근무 시 31일로 계산

- 필기 및 면접시험 응시자는 본인의 신분증*과 수험표를 지참해야 하며, 신분증의 성명과 출생월일이 입사지원서(수험표)와 다른 경우 시험에 응시할 수 없습니다.

* 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권(주민번호 미표기 여권은 여권정보증명서 함께 지참), 유효기간 내 주민등록증 발급신청 확인서, 사진 및 주민번호가 표기된 장애인 등록증(복지카드), 청소년증 또는 유효기간 내 청소년증 발급신청 확인서(17세 미만 한정)

- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 필기시험에 편의제공(별도 시험실, 답안지 대리마킹, 확대문제지 제공 등)이 필요한 장애인은 필기시험 5일 전까지 편의제공을 요청할 수 있습니다.

- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- 우리 공단은 공정한 채용을 위해 관련법령을 준수하여 심사위원 및 응시자를 대상으로 제척, 기피, 회피 제도를 운영하고 있습니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- 접수방법 : '채용사이트 - 이의신청'에서 접수
- 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변

< 이의신청 처리 예외사유 >

- 1) 해당 채용시험과 무관한 단순 채용절차 등 문의 및 질의사항
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

* 채용관련 비위 또는 부정행위에 해당하지 않는 단순 문의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청에 해당하지 않으므로 답변하지 않음

- 응시인원 또는 합격인원이 전형단계별 선발예정인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 최종 채용인원은 이전지역(강원)인재 채용목표제 등에 따라 변동될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표 일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 입사지원서 작성 가이드를 우선적으로 참고하시기 바라며, 전화문의 전 지원서 접수 사이트의 공지사항, FAQ 및 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 02 - 1899 - 9252

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람

◆ 이전 지역인재의 개념

- 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 또는 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람으로서, **우리 공단 지원자는 강원도에 소재한 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람**

※ **대학졸업예정자**는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 **지원서 접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 증빙서류 제출기간에 제출 할 수 있어야 함**

◆ 이전지역 학교

- 공공기관이 이전한 지역(우리 공단은 강원도)에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음
 - ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이 전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버 대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - ※ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
 - ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - ※ 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ※ 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정 기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

- ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)

- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

◆ 이전 지역인재

□ 이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

- ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」 상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
- ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉓ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉔ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업 예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

□ 이전 지역인재 해당여부 예시

< 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우 >

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 이전지역에 위치한 경우
 - 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 이전지역에 위치한 경우
 - 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
 - ※ 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

< 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우 >

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역(강원) 대학 졸업(예정) : 해당

< 대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우 >

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

< 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우 >

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

< 대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우 >

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

< 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우 >

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

< 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우 >

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

별지 3

입사지원서 자기소개서 항목

< 자기소개서 작성 시 참고사항 안내 >

- ◆ 자기소개서는 아래 4가지 항목으로 구성되어 있으며, 지원서 접수시작 전 미리 작성해보시기 바랍니다.(단, 접수사이트에 복사·붙여넣기 기능은 사용할 수 없습니다.)
- ◆ 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(본인의 성명, 성별, 연령, 학교명, 회사명, 가족관계, 출신지역 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- ◆ 자기소개서는 적/부 평가도 진행할 예정이므로, 비속어 사용, 무의미한 단어나열, 표절 등은 삼가 주시기 바랍니다.

1. 더 나은 사회를 만들기 위해 작은 일이라도 꾸준히 실천하고 있는 것에 대하여, 그렇게 노력하는 이유와 결과를 포함하여 구체적으로 기술해 주세요. (1,000 Bytes 이내)

2. 공공기관 직원으로서 갖춰야 할 가장 중요한 직업윤리 한 가지에 대해 간략하게 설명하고, 해당 직업윤리와 관련된 본인의 경험에 대하여, 당시의 상황과 결과를 포함하여 구체적으로 기술해 주세요. (1,000 Bytes 이내)

3. 발상의 전환을 통해 기존과는 다른 방법으로 문제를 해결했던 경험에 대하여, 당시의 상황과 다른 방법을 선택한 이유 및 결과를 포함하여 구체적으로 기술해 주세요. (1,000 Bytes 이내)

4. 지원한 직렬의 직무와 관련된 본인의 약점을 간략하게 설명하고, 이를 개선 및 보완하기 위해 노력한 경험에 대하여, 결과를 포함하여 구체적으로 기술해 주세요. (1,000 Bytes 이내)