

2022년 하반기 건강보험심사평가원 NCS기반 신규직원(정규직) 채용공고

건강보험심사평가원은 “보건의료를 가치있게, 온 국민을 건강하게”라는 슬로건 아래, “보건의료 디지털 혁신으로 최적의 의료문화를 만드는 Global HIRA”라는 비전을 함께 달성할 2022년 하반기 신규 직원을 다음과 같이 모집합니다.

건강보험심사평가원은 진료비 심사 및 의료서비스 적정성 평가 업무 수행을 통해 국민보건 향상 및 사회보장 증진에 기여하기 위해 「국민건강보험법」에 의해 설립된 준정부기관입니다.

국민의료평가기관으로서 국민과 의료계 등 다양한 이해관계자와의 소통과 협력을 통해 보건의료 발전에 기여해 왔으며, 건강하고 안전한 의료문화를 열어가고자 끊임없는 변화와 혁신을 통하여 세계최고 수준의 보건의료전문기관으로 도약하고자 합니다.

**건강보험심사평가원과 미래를 함께 만들어 나갈
열정과 역량을 갖춘 여러분의 지원을 기대합니다.**

1. 채용예정인원 및 자격기준

직종	직무	직급 (분야)	인원	자격기준
총계			128명	-
행정직	소계		20명	-
	사무 행정	6급갑 (일반)	15명	▪ 제한 없음
		6급갑 (장애)	5명	▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 따른 장애인 * 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우 포함)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람
심사직	소계		78명	-
	간호사 등	5급 (일반)	78명	▪ 면허 취득 후 관련 업무 1년 이상 경력자 - 관련 면허: 간호사, 의료기사, 보건 의료정보관리사 - 관련 업무: 종합병원급 이상 의료기관의 임상이나 심사경력 또는 진료비 심사기관의 심사경력 * 「의료기사 등에 관한 법률」 제2조에 따라 의료기사는 '임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기사, 치과위생사'로 구분 * 치과기사·치과위생사의 경우 치과대학 부속 치과병원 근무 경력을 포함하여 인정 * 진료비 심사기관 인정 범위: 건강보험심사평가원, 국민연금공단 장애심사센터, 근로복지공단 산재의학센터
전산직	소계		20명	-
	시스템 개발	6급갑 (일반)	15명	▪ 전산 관련 자격증 1개 이상 소지자 - 관련 자격: 정보처리기사, 전자계산기기사, 정보통신기사
		6급갑 (장애)	2명	▪ 전산직 6급갑(일반) 자격기준을 충족하고, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 따른 장애인 * 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우 포함)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람
	6급을 (고졸)	3명	▪ 최종학력이 고등학교 졸업이며, 전산 관련 자격증 1개 이상 소지자 - 관련 자격: 정보처리기능사, 정보처리산업기사, 정보처리기사, 전자계산기기능사, 전자계산기제어산업기사, 전자계산기기사, 정보통신산업기사, 정보통신기사 * 원서접수 마감일을 기준으로 최종학력이 고등학교 졸업예정 · 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 포함 * 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함) 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업자 지원불가	
연구직	연구	주임 연구원	10명	▪ 직무 관련 석사학위 이상 소지자 (‘22년 12월 말까지 석사학위 이상 학위 취득자 포함) * ‘22년 12월 말까지 석사학위 이상 학위(취득)증명서 제출 불가 시 임용취소

직종	직무	직급 (분야)	인원	자격기준
				<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대한민국 국적을 가진 자 ▪ 「병역법」 제76조의 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> * 군필, 미필, 면제 및 지원분야별 임용(예정)일 이전 전역예정자는 지원 가능 ▪ 「공직자윤리법」 제17조 퇴직공직자의 취업제한에 해당하지 않는 자 ▪ 건강보험심사평가원 「인사규정」 제14조 임용결격사유에 해당하지 않는 자 ▪ 건강보험심사평가원 「인사규정」 제71조에 따라 수습 임용(예정)일 기준 정년(만 60세)이 도래하지 않는 자 ▪ 수습 임용(예정)일부터 근무가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> * 수습 임용(예정)일 <ul style="list-style-type: none"> - 행정직 6급갑(장애), 전산직 6급갑(장애), 전산직 6급을(고졸), 연구직 주임연구원: '22. 12. 28.(수) - 행정직 6급갑(일반), 심사직 5급(일반), 전산직 6급갑(일반): '23. 1. 31.(화)

※ 직종·직무별 수행업무, 관련 자격 등은 [별첨1] 「NCS기반 채용 직무설명자료」 참고

※ 입사지원서는 지원자 1명당 1회만 접수할 수 있으며, 전형·직종을 달리하거나 동일전형·직종에 중복지원할 경우(추후 확인 포함) 모두 ‘부적격’ 처리

□ 공직자윤리법에 따른 퇴직공직자의 취업제한 안내

※ 우리원은 2022년 퇴직공직자 “취업심사대상기관”으로, 해당자는 관계 법령 및 절차 등 반드시 확인

< 「공직자윤리법」 제17조(퇴직공직자의 취업제한)>

제17조(퇴직공직자의 취업제한)

- ① 제3조제1항제1호부터 제12호까지의 어느 하나에 해당하는 공직자와 부당한 영향력 행사 가능성 및 공정한 직무수행을 저해할 가능성 등을 고려하여 국회규칙, 대법원규칙, 헌법재판소규칙, 중앙선거관리위원회규칙 또는 대통령령으로 정하는 공무원과 공직유관단체의 직원(이하 이 장에서 “취업심사대상자”라 한다)은 퇴직일부터 3년간 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관(이하 “취업심사대상기관”이라 한다)에 취업할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회로부터 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받거나 취업승인을 받은 때에는 취업할 수 있다.

1. ~ 7. (생략)

8. 안전 감독 업무, 인·허가 규제 업무 또는 조달 업무 등 대통령령으로 정하는 업무를 수행하는 공직유관단체(이하 생략)

<건강보험심사평가원 「인사규정」 제14조 임용결격사유>

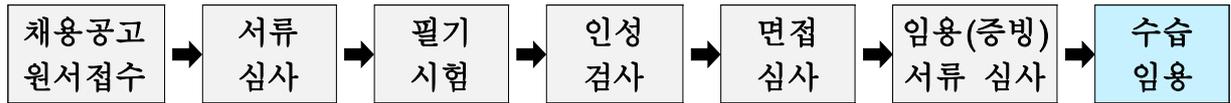
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

2. 근무조건 등

- 근로 형태:** 정규직 (수습임용기간: 3개월)
- 근무시간:** 주 5일(40시간), 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)
- 근무지역:** 건강보험심사평가원 본원(강원도 원주시)
 - ※ 임용 후 인력운영 상 필요에 따라 근무지역은 변동될 수 있음
- 보수수준:** 우리원 제규정에 따름(직급, 경력기간 등에 따라 상이)
 - ※ 신규직원 초임은 공공기관 경영공시(ALIO) 자료 참고

3. 전형절차 및 채용일정

□ 전형절차



□ 채용일정

구분	채용예정 일정	비고
채용공고 및 원서접수	▪ 8. 30.(화)~9. 13.(화) 18시	▪ 채용 홈페이지 등 공고
서류심사 결과발표	▪ 10. 14.(금) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
필기시험	▪ 10. 22.(토)	▪ 서울 소재 중·고등학교
필기시험 결과발표	▪ 10. 31.(월) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
인성검사(온라인)	▪ 11. 1.(화) 09시~11. 3.(목) 18시	▪ 채용 홈페이지
인성검사 결과발표	▪ 11. 8.(화) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
면접심사	▪ 11. 14.(월)~11. 16.(수)	▪ 우리원 본원 교육장 등
증빙서류 등록	▪ 11. 17.(목) 10시~11. 18.(금) 18시	▪ 채용 홈페이지
면접심사 결과발표	▪ 11. 29.(화) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
임용서류 등록	▪ 11. 29.(화) 17시~12. 1.(목) 18시	▪ 채용 홈페이지
임용(증빙)서류심사	▪ 12. 2.(금)~12. 20.(화)	-
최종 합격자 발표	▪ 12. 21.(수)	▪ 채용 홈페이지 발표
수습 임용	▪ 12. 28.(수)	-
면접심사	▪ 11. 17.(목)~11. 30.(수)	▪ 우리원 본원 교육장 등
증빙서류 등록	▪ 12. 1.(목) 10시~12. 2.(금) 18시	▪ 채용 홈페이지
면접심사 결과발표	▪ 12. 15.(목) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
임용서류 등록	▪ 12. 15.(목) 17시~12. 16.(금) 18시	▪ 채용 홈페이지
임용(증빙)서류심사	▪ 12. 16.(금)~'23. 1. 12.(목)	-
최종 합격자 발표	▪ '23. 1. 13.(금)	▪ 채용 홈페이지 발표
수습 임용	▪ '23. 1. 31.(화)	-

※ 수습임용(예정)일

- 행정직 6급갑(장애), 전산직 6급갑(장애), 전산직 6급을(고졸), 연구직 주임연구원: '22.12.28.(수)
- 행정직 6급갑(일반), 심사직 5급(일반), 전산직 6급갑(일반): '23. 1. 31.(화)

※ 전형 일정은 코로나19 등 내외부 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

【합격자 조회 방법】

- 채용 홈페이지: <https://hira.incruit.com> 메인화면 > 합격자발표

4. 이전지역(강원)인재 채용목표제 운영

구 분	세 부 내 용
적용대상	<ul style="list-style-type: none"> 강원도에 소재한 지방대학 및 고등학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
적용방법	<ul style="list-style-type: none"> 채용시험의 실시단계별로 채용예정인원의 30%에 달할 때까지 초과하여 합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> 채용 전형별 이전지역인재 채용목표비율 미달 시 합격 하한선(합격선의 -5점) 이내에서 목표인원까지 채용예정인원을 초과하여 합격 처리
적용제외	<ul style="list-style-type: none"> 심사직(일정기간 이상의 업무수행 경력을 응시요건으로 채용) 지원자 연구직(석사학위 이상을 취득한 사람을 대상으로 채용) 지원자 전산직 6급갑(장애) 지원자 * 분야별 연 채용예정인원이 5명 이하에 해당하는 경우 채용시험 결과가 미리 정하여 공고한 합격 하한선(합격선의 -5점)에 미달하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> * <u>이전지역(강원)인재 채용목표제 적용제외 분야에도 우대사항의 가점은 적용함</u>
관련 규정	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2 및 같은 법 시행령 제30조의2 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

5. 우대사항

분야	항목	자격기준	가산점
사회 형평적 채용	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다음 각 법률의 취업지원 대상자에 대한 정의에 하나라도 해당하는 자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등) - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원) - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조(취업지원 대상자 등) - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9(취업지원) - 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조(취업지원 대상자 등) - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조(취업지원 대상자 등) - 「제대군인지원에 관한 법률」 제14조(취업지원 등) * 모집단위별 채용예정인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위만 부여함 - 단, 예외적으로 채용예정인원이 3명 이하이면서 응시자의 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가산점 부여	전형별 만점의 증명서상 가점 5% 또는 10%
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조(정의)에 따른 장애인 또는 중증장애인 * 장애인 중 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조를 따름	전형별 만점의 5% 또는 10% (경증: 5%, 중증: 10%)
	기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「국민기초생활 보장법」 제2조(정의)에 따른 수급자 * 접수마감일 기준 유효하게 등록된 본인에 한함	서류전형 취득점수의 2%
	다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「다문화가족지원법」 제2조(정의)에 따른 다문화가족에 해당하는 자 	서류전형 취득점수의 2%
	북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 보호대상자 	서류전형 취득점수의 2%

분야	항목	자격기준	가산점
경력사항	건강보험심사평가원 근무 경력자	<ul style="list-style-type: none"> '19. 1. 1. 이후 건강보험심사평가원 근무경력이 180일 이상인 자 * 계약직, 시간선택제 근로자 포함(파견근무 직원은 제외) 	서류전형 취득점수의 5%
	건강보험심사평가원 인턴 경력자	<ul style="list-style-type: none"> '19. 1. 1. 이후 건강보험심사평가원 인턴경력이 90일 이상인 자 	서류전형 취득점수의 3%
	타 공공기관 청년인턴 경력자	<ul style="list-style-type: none"> '19. 1. 1. 이후 타 공공기관에서 청년인턴으로 90일 이상 근무한 자 * 2개 이상 기관의 청년인턴 합산 경력이 90일 이상인 경우도 인정 * 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조(공공기관)에 따라 '22년 기획재정부장관이 지정한 공공기관에 한함 	서류전형 취득점수의 1.5%
비수도권 지역인재	강원 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)에 따른 강원도에 소재하는 지방대학 또는 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 	서류전형 취득점수의 3%
	비강원 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 수도권이 아닌 지역에 소재하는 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 자 	서류전형 취득점수의 1.5%

※ 사회형평적 채용 우대 대상자는 원서접수 마감일('22. 9. 13.) 기준 증빙서류 발급이 가능해야 함

※ 경력사항 우대 대상자의 근무기간은 원서접수 마감일('22. 9. 13.)까지 인정

※ 분야별(경력사항, 비수도권 지역인재, 사회형평적 채용)로 각각 우대 적용
(동일 분야 내 가점 중복 시, 가장 유리한 가점 1개만 우대 적용)

※ 인성검사는 가점부여 대상에서 제외

6. 채용공고 및 원서접수

- 기 간: 2022. 8. 30.(화) ~ 9. 13.(화) 18:00
- 방 법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)를 통한 온라인 접수
(방문 또는 이메일·우편접수 불가)
- 입사지원서 작성 시 유의사항

1. 입사지원서의 각 항목마다 정확하고 충실하게 작성
 - 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택
 - 이전 지역인재 및 지역인재 대상 여부는 반드시 **[별첨2] 「이전 지역인재 및 지역인재 적용대상 세부 기준」**을 확인 후 표기
 - 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력
 - 자격증번호 등 오기재 되지 않도록 철저히 확인하여 입력 (다빈도오류: 0, O 등)
 - 직무 관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
 - 같은 의료기관 내 경력이라 하더라도 근로형태에 따라 반드시 정규직·비정규직 경력을 구분하여 입력(추후 경력연수 산정에 영향)
 - ex) 경력이 '01. 1. 1.~'03. 12. 31.인데, 최초 3개월 간 경력이 임시직, 계약직 등의 정규직이 아닌 근로형태라면 "(계약직) '01. 1. 1.~'01. 3. 31. / (정규직) '01. 4. 1.~'03. 12. 31."으로 반드시 정규직 경력과 구분하여 행을 추가하여 입력
 - 심사직 경력은 면허취득일 이후 경력만 인정됨
 - ex) 경력이 '01. 1. 1.~'03. 12. 31.인데, 면허취득일이 '01. 1. 15.이라면 경력시작일은 '01. 1. 15.로 입력
 - 근무부서, 담당업무, 직급 등 명확히 기재 (추후 검증·확인 절차 진행)
 - 동일 경력 중복 입력 시 허위사실 기재로 경력접수 인정 불가
2. 모든 사항을 기재하고 반드시 「입사지원서 제출」 버튼을 누르고, 제출완료 여부 확인
3. 접수 마감시각('22. 9. 13. 18:00) 이후에는 지원서 수정 및 제출이 불가함
(입사지원서 최종 제출 이후에는 지원서 내용 수정 및 지원서 삭제가 불가하며, 관련 사유로 입사지원서를 이중제출 할 경우 중복지원으로 간주하여 모두 '부적격' 처리)
4. 입사지원서는 지원자 1명당 1회만 접수할 수 있으며, 전형·직종을 달리하거나 동일 전형·직종에 중복지원할 경우(추후 확인 포함) 모두 '부적격' 처리
 - ex) 심사직과 행정직 중복지원, 전산직 6급갑과 6급을 중복지원 모두 '부적격' 처리
5. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수 요망

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 성별, 학력, 나이, 가족관계 등의 인적사항 기재란이 없으며, **자기소개서 등 입사지원서 작성 시 블라인드에 유의**하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 단, 본인확인 용도를 위해 출생월일(MM. DD.) 입력
 - ※ 비수도권 지역인재(강원지역인재 포함) 가점 우대사항 적용을 위한 확인절차가 필요한 경우에는 최종학력 졸업(예정)증명서와 성적증명서 제출 시 학교명을 공개하여 등록
- 필기시험 시 '직무 관련성'을 기반으로 시험 문제 구성
- 면접심사 시 편견요소(성별, 학력, 나이, 가족관계 등)에 대한 정보는 면접위원에게 제공되지 않음

7. 서류심사

□ 평가 내용

구분	평가항목			
행정직	자격사항	경력사항	교육사항	경험사항 및 자기소개서
심사직				
전산직				
연구직				

○ 지원분야(직종)별 인정 자격증

구분	직종	자격(면허) 목록
공통	행정직 심사직 전산직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ KBS한국어능력시험 1급~3-급 (또는 국어능력인증시험 1~3급 또는 한국실용글쓰기 1급~3급) ▪ 한국사능력검정시험 1~3급 ▪ 컴퓨터활용능력 1~2급 ▪ 데이터분석전문가(ADP) 또는 데이터분석준전문가(ADsP)
	연구직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반 연구실적* * SCI(E)급(SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPUS 5개 분야학술지)을 제외한 분야의 학술지에 등록된 논문의 주저자(교신저자 포함)로서의 실적(학위논문 포함) ▪ SAS국제자격(SCPM, SCSBA, SCAP, SCBP) ▪ 공인영어능력시험(TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc)
선택	행정직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 행정사, 빅데이터 분석기사, 전산세무 1급, SAS국제자격(SCPM, SCSBA, SCAP, SCBP), 공인영어능력시험(TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc)
	심사직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 필수 면허증 복수 소지, 전문간호사, 빅데이터분석기사, SAS국제자격(SCPM, SCSBA, SCAP, SCBP), 공인영어능력시험(TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc)
	전산직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 정보보안기사, 빅데이터분석기사, OCM, DAP, SQLP, MAP전문가, OCWCD, OCBCD, CKA, CKAD, CCIE, MCSE, RHCE
	연구직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 의사, 약사, 간호사, 직무 관련 박사학위 소지, 사회조사분석사 1급, 빅데이터분석기사, 데이터분석전문가(ADP), SCI(E)급 연구실적* * SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPUS 5개 분야학술지 DB에 등록된 논문의 주저자(교신저자 포함)로서의 실적(학위논문 포함)

< 자격증 관련 유의사항 >

1. 공통 자격증은 각각 인정하며 동일항목 내 자격증은 상위 등급만 반영
 ex) 한국사능력검정시험 1급, 컴퓨터활용능력 1급 소지: 모두 인정
 컴퓨터활용능력 1, 2급 소지: 1급만 인정
2. 선택 자격증은 2개 이상일 경우 지원분야(직종)별 최고점 자격증 1개만 인정
3. 청각장애의 정도가 심한 지원자는 아래와 같이 공인영어능력시험 점수를 환산하여 기입하며, 환산점수가 소수점으로 계산될 경우 반올림하여 입력

구 분	TOEIC	TOEFL(IBT)	(New)TEPS
환산기준	독해성적×200%	(독해+쓰기성적)×200%	(문법+어휘+독해성적)×167%

4. 기타 세부사항은 [별첨1] 「NCS기반 채용 직무설명자료」 참고

합격자 선발: 모집분야별 채용예정인원의 7배수로 선발하되, 행정직 6급갑(일반)은 14배수로 선발함

※ 합격 배수 내 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발
 (단, 취업지원대상자 미포함 시 동점자 전원 선발)

8. 필기시험

- 시험대상:** 서류심사 합격자
- 일자 및 장소:** 2022. 10. 22.(토) / 서울 소재 중·고등학교 예정
- 시험내용**

구 분	영 역	직무별 평가내용
1교시 (총 80문항, 100분)	NCS기반 직업기초 능력평가 (총 40문항)	(행정직·심사직·전산직·연구직) 총 40문항 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 정보능력
	직무수행 능력평가 (총 40문항)	<p>[보건의료지식 평가] 행정직·연구직 각 10문항 / 심사직 40문항 ▪ 보건의료지식: 건강보험심사평가원 업무 및 역할, 건강보험법령*</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>* 국민건강보험법령 출제범위 및 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국민건강보험법 (법률 제18895호, 시행일 2022. 7. 1.) - 국민건강보험법 시행령 (대통령령 제32635호, 시행일 2022. 8. 18.) - 국민건강보험법 시행규칙 (보건복지부령 제899호, 시행일 2022. 7. 1.) - 국민건강보험 요양급여의 기준에 관한 규칙 (보건복지부령 제833호, 시행일 2021. 10. 1.) </div> <p>[직무 관련 전공지식 평가] 행정직·연구직 각 30문항 / 전산직 40문항 ▪ 행정직(30문항): 법학, 행정학, 경영학, 경제학 등 통합전공지식 ▪ 전산직(40문항): 프로그래밍 언어, 데이터베이스, 정보통신분야 지식 등 ▪ 연구직(30문항): 보건의료분야 정책현안 지식, 통계 분석·해석 등</p>

합격자 선발: 모집분야별 채용예정인원의 3배수 선발

※ 합격 배수 내 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발
 (단, 취업지원대상자 미포함 시 동점자 전원 선발)

9. 인성검사

- 검사대상: 필기시험 합격자
- 기간 및 방법: 2022. 11. 1.(화) 09:00 ~ 11. 3.(목) 18:00 / 온라인 실시
- 합격자 선발: 기간 내 인성검사(조직적응검사 포함) 실시를 완료한 자

10. 면접심사

- 면접대상: 기간 내 인성검사(조직적응검사 포함) 실시를 완료한 자
- 면접기간: 2022. 11. 14.(월) ~ 11. 30.(수)
- 면접장소: 건강보험심사평가원 본원(강원도 원주시 혁신로 60) 교육장 등
- 면접방법

구 분	평 가 내 용
다대일 집중면접 (면접위원 다수 / 면접자 1명)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (행정직, 심사직, 전산직, 연구직) 직무역량, 조직적합성 및 인성 등 종합 평가 (심층, 인성면접) * (전산직) 코딩 및 프로그램 개발 관련 기술능력 검증 병행 (연구직) 논문·보고서 기반 심층 PT면접 병행
다대다 토론면접 (면접위원 다수 / 면접자 다수)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (행정직, 심사직) 조직적합성 및 인성 등 종합 평가 (토론면접) * 전산직·연구직 제외

※ 연구직 면접 시 심층 PT면접 관련 별도 안내 예정

- 합격자 선발:** 모집분야별 채용예정인원의 1배수 선발

※ 합격 배수 내 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발

11. 증빙서류 등록

- 등록대상: 면접심사 응시자
- 등록방법: 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)를 통한 제출(방문 또는 이메일·우편접수 불가)
- 등록기간
 - 행정직 6급갑(장애), 전산직 6급갑(장애), 전산직 6급을(고졸), 연구직 주임연구원: 11. 17.(목) 10:00~11. 18.(금) 18:00
 - 행정직 6급갑(일반), 심사직 5급(일반), 전산직 6급갑(일반): 12. 1.(목) 10:00~12. 2.(금) 18:00
- 유의사항
 - 증빙서류는 진위 확인을 위해서만 활용됨
 - 증빙서류는 반드시 공고문에 명시된 기준일(발급 유효기간)에 맞게 발급받은 서류여야 하며, 블라인드(주민등록번호 뒷자리) 처리하여 제출
 - ※ 비수도권 지역인재(강원지역인재 포함) 가점 우대사항 적용을 위한 확인절차가 필요한 경우에는 최종학력 졸업(예정)증명서 등록 시 학교명을 포함하여 제출
 - 기간 내 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서에 입력한 내용과 증빙서류가 서로 상이한 경우 또는 허위로 밝혀질 경우 최종 합격자에서 제외될 수 있음

등록서류 안내

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업지원대상자 증명서 (제출처 '건강보험심사평가원'으로 발급) 	취업지원대상 해당자	'22. 9. 13.(화)~ 지원분야별 등록마감일
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서류 	장애인 해당자	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 장애인 관련 법률에 의한 중증장애인 증명서류 	중증장애인 해당자	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기초생활수급자 증명서(본인명의로 발급) 	기초생활수급 해당자	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다문화가족 증명서류 (2가지 필수 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 지원자 본인 가족관계증명서(상세) - 기본증명서¹⁾ 또는 외국인등록사실증명서²⁾ 	다문화가족 해당자	
<div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;"> <ul style="list-style-type: none"> 1) 부모가 국적을 취득한 경우 해당 부모 기준 발급 2) 부모가 국적을 미취득한 경우 해당 부모 기준 발급 </div>		

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 북한이탈주민등록확인서(본인명의로 발급) ▪ 고졸 학력사항 확인서([별첨3] 서식 참조) ▪ 재학증명서 또는 졸업예정증명서 	북한이탈주민 해당자	'22. 9. 13.(화)~ 지원분야별 등록마감일
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고졸 학력사항 확인서([별첨3] 서식 참조) ▪ 고등학교 졸업증명서 ※ 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서로 제출 ▪ 학자금대출·장학금 신청증명서 ※ 대학 중퇴자는 제적증명서(중퇴증명서)를 함께 제출 	고졸 전형 해당자 (고등학교 졸업예정자)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공인영어시험 성적표 	해당자에 한함	'20. 9. 13.(일)~ '22. 9. 13.(화)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 한국어능력 자격증 사본 	해당자에 한함	이내 취득분
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경력증명서 또는 재직증명서 (필수 제출) ※ 인턴은 수료증으로 대체 가능(근무기간 명시) ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급(홈택스 발급) ※ 경력증명서에는 반드시 해당 기관장의 직인이 날인되어 있어야 함 	경력사항 입력자 (입사지원서에 입력한 경력기간이 증빙자료 상에 모두 포함되어 있어야 함)	기한 없음
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4대보험 자격득실 이력 (2가지 필수 제출) - 고용보험 피보험자격 이력내역서¹⁾ 또는 건강보험 자격득실 확인서²⁾ - 소득금액증명³⁾ 		'22. 9. 13.(화)~ 지원분야별 등록마감일
<div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">[발급처] 1)근로복지공단 2)국민건강보험공단 3)국세청</div>		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력 졸업(예정) 증명서 	비수도권·강원지역인재	증빙서류 등록기간 이내
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면허 또는 자격증 사본 ※ 공고마감일('22. 9. 13.) 기준 취득분까지 인정 	해당자에 한함	기한 없음
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학원 학위 수여(취득) 증명서 ※ 졸업예정자는 학위 수여(취득) 예정 증명서 제출 ▪ SCI(E)급 연구실적 관련 증빙서류 ※ 입사지원서 SCI(E)급 연구실적에 작성한 논문, 학술지 표지(요약내용 포함 페이지), 목차 각 1부 PDF 파일(주저자임을 증빙하는 내용 첨부) ▪ 기타 연구실적 관련 증빙서류 ※ 입사지원서 기타 연구실적에 작성한 논문, 학술지 표지(요약내용 포함 페이지), 목차 각 1부 PDF 파일(주저자임을 증빙하는 내용 첨부) 	연구직에 한함	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성적증명서 	학교교육 입력자	기한 없음
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업교육 이수 증빙서류 (훈련과정정보, 훈련이력, 직업교육 수료증) 	직업교육 입력자	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주민등록초본(병역사항, 개명사항 포함) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 남자의 경우 군필 또는 면제자 ▪ 개명자 	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체 	해당자에 한함	

- ※ 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
- ※ 주민등록번호 등 개인 신상과 관련된 정보는 블라인드 처리하되, 응시자(성명 및 출생월일 등) 식별이 가능해야 하며, 성명 및 출생월일 등 필수정보 식별 불가에 따른 불이익은 본인에게 있음
- ※ 최종 합격자는 비수도권 지역인재에 해당하지 않더라도 임용일 당일 최종학력 졸업(예정) 증명서 제출 필수

12. 기타사항

- 입사지원서는 지원자 1명당 1회에 한하여 지원 가능하며, 채용분야별 적격자가 없는 경우 공고문의 채용예정인원 미만으로 채용할 수 있음
- 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
 - 입사지원서에 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀지거나, 각종 경력 및 신원조회 등 임용(증빙)서류 심사결과 부적합한 자에 대해서는 우리원 규정에 따라 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년간 우리원 채용에 지원할 수 없음
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 우리원 규정에 따라 당해 시험을 무효로 처리하고, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년 간 우리원 채용에 지원할 수 없음
- 필기시험, 면접심사 시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 주민등록증 발급신청확인서) 지참 시 응시 가능함
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2(장애인 응시자에 대한 편의제공)에 따라 사전요청 시 인성검사, 필기시험 및 면접시험 응시에 필요한 장애인 지원자 편의제공이 가능함
 - 편의제공이 필요한 장애인 응시자는 반드시 우리원 장애유형별 편의제공 기준에 따라 입사지원서에 신청 사항을 작성해야 함
 - ※ [별첨4] '장애인 등 응시자 편의제공 기준 및 안내사항' 참조
 - 이후 인성검사, 필기시험, 면접시험 각 절차별로 응시 대상이 되면 안내에 따라 장애인 또는 중증장애인 증명서류 등 증빙서류를 제출해야 하며, 승인 여부는 별도 안내 예정

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출한 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있음
 - 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록하여 제출한 경우나 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- 면접 또는 최종 합격자로 결정되었더라도 임용(중빙) 서류 허위·착오기재, 임용결격사유, 지원자격 불충족 등에 해당하거나 각종 경력 및 신원 조회 등 임용(중빙) 서류 심사 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 채용시험 불합격자는 채용 관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 이의제기 할 수 있음
 - 신청기간
 - 행정직 6급갑(장애), 전산직 6급갑(장애), 전산직 6급을(고졸), 연구직 주임연구원: '22. 12. 21.(수)~'23. 1. 4.(수)
 - 행정직 6급갑(일반), 심사직 5급(일반), 전산직 6급갑(일반): '23. 1. 13.(금)~'23. 1. 27.(금)
 - 접수방법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>) - '이의신청'

< 이의신청 처리 예외사유 >

- ▶ 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- ▶ 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)와 관련한 사항
- ▶ 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
- ▶ 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 전형별 평가기준, 개인별 취득점수(순위) 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당하지 않으므로 답변이 불가함

- 예비후보자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 우선순위에 따라 해당자에게 개별 통보함
 - 운영기한
 - 행정직 6급갑(장애), 전산직 6급갑(장애), 전산직 6급을(고졸), 연구직 주임연구원: '22. 12. 7.(수) 까지
 - 행정직 6급갑(일반), 심사직 5급(일반), 전산직 6급갑(일반): '22. 12. 30.(금) 까지

- 수습 임용 후 해당 기간의 근무성적 또는 교육 성적이 불량하여 해당 직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 임용이 취소될 수 있음
- 임용 후 재직 중에는 영리목적의 업무에 종사할 수 없으며, 건강보험심사평가원의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
 - ※ 4대 보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함
- 코로나바이러스감염증-19 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있음
(일정변경 등 사유 발생 시 우리원 홈페이지 및 채용 홈페이지 안내 예정)
- 채용 관련 문의사항은 가급적 채용 홈페이지 내 공지사항 및 FAQ, Q&A 게시판을 이용
- 기타 문의사항: ☎) 1899-3504

2022. 8. 30.

건강보험심사평가원장